

Ministry of Education  
Benefits Trust Branch  
2 Carlton Street  
7<sup>th</sup> Floor, Suite 710  
Toronto, ON M5B 1J3

Ministère de l'Éducation  
Direction des fiducies des avantages  
sociaux  
2, rue Carlton  
7<sup>e</sup> étage, Suite 710  
Toronto ON M5B 1J3



2017 : SB02

**NOTE DE SERVICE** Cadres supérieurs de l'administration des affaires

**DESTINATAIRES :** Secrétaires-trésorières et secrétaires-trésoriers des  
administrations scolaires (conseils isolés)

Cadres supérieurs des administrations scolaires  
(article 68, Administrations scolaires)

**EXPÉDITRICE :** Romina Di Pasquale  
Directrice (par intérim)  
Direction des fiducies des avantages sociaux

**DATE :** 23 janvier 2017

**OBJET :** **Fiducies de soins de santé au bénéfice d'employés –  
Mise à jour sur la mise en œuvre et la phase en cours**

---

Cette note de service fait suite à la note **2016 : SB39 – Participation et soutien à la mise en œuvre** et donne aux conseils scolaires une mise à jour sur les phases de transition en vue du transfert des avantages sociaux vers les fiducies de soins de santé au bénéfice d'employés (FSSBE).

### **Mise à jour sur la migration vers les fiducies**

Comme vous le savez déjà, les leçons tirées de la mise en œuvre de la phase 1 ont permis certaines améliorations, notamment la mise en place du Comité de résolution et de la mise en œuvre (CREMO), un sous-comité du comité central de coordination visant à s'occuper des problèmes opérationnels et techniques qui surviennent au cours de la transition et à les régler de façon concertée et tactique.

Les membres du CREMO s'entendent pour dire que les prochaines phases devraient être mieux préparées et que tous les employés devraient pouvoir adhérer aux fiducies et recevoir leurs avantages sociaux sans anicroche.

Au cours des nombreuses réunions, qui ont débuté en décembre 2016, il est devenu clair que le niveau de préparation du Système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH)

des conseils scolaires constitue un facteur de succès important pour la migration des employés vers les fiducies, et que certains SIRH étaient mieux préparés à la transition que d'autres. Par conséquent, la liste des conseils participant à la phase 2 a été modifiée et un certain nombre de conseils scolaires désignés pour la phase 2 participeront plutôt à une phase ultérieure. La transition des conseils participant à la phase 3 est prévue pour le 1<sup>er</sup> février 2017 et est réservée pour les conseils francophones.

De même, des échéanciers ont été élaborés pour la phase 4 (1<sup>er</sup> avril 2017) et la phase 5 (1<sup>er</sup> juin 2017) en raison des recommandations du CREMO et acceptés par les FSSBE. La phase 5, qui devait auparavant prendre en charge d'autres groupes d'employés, a été étendue afin de s'occuper de la transition de quelques groupes d'enseignants et de travailleurs en éducation et comprend des conseils qui devaient à l'origine participer à la phase 2.

Veuillez consulter l'**Annexe A** pour obtenir une liste révisée des phases auxquelles participeront les conseils scolaires. Il est important de noter que le fait de remettre à plus tard la transition des conseils scolaires vers les fiducies ne dispense pas les conseils de travailler assidûment à la mise en place des fiducies.

Les conseils scolaires qui ne font plus partie de la phase 2 devraient s'assurer d'informer les intervenants concernés de ce changement, notamment leurs employés et leur assureur afin que la couverture d'assurance soit maintenue. Les conseils scolaires sont encouragés à communiquer avec leur association d'employeurs pour obtenir plus de renseignements sur les circonstances propres à chaque conseil, et sur d'autres questions liées à la transition.

Veuillez noter pour les conseils scolaires, qui transitionnent vers les fiducies à différentes dates, qu'ils doivent continuer d'offrir des avantages sociaux aux groupes d'employés qui transitionnent à une date ultérieure (SCFP, ATEO, CTEO et directions et directions adjointes et autre personnel non syndiqués et autres groupes, incluant les retraités qui sont admissibles).

### **Mesures d'appui additionnelles**

Comme il a été expliqué plus précédemment dans la note de service **2016 : SB 39**, le Ministère a demandé aux conseils scolaires de recueillir de l'information concernant leurs coûts supplémentaires non récurrents qui sont directement liés à la transition des avantages sociaux des employés vers les fiducies. Le Ministère demande aux conseils scolaires de recueillir de l'information concernant leurs dépenses directement liées à la transition des avantages sociaux des employés vers les fiducies, telles que les coûts des mises à jour ou des corrections du SIRH et des heures supplémentaires du personnel (technologie de l'information, ressources humaines, service de la paye, comptabilité et autres), et ce, jusqu'au 31 mars 2017.

Le CREMO travaille aussi à l'élaboration d'un répertoire électronique de documents de mise en œuvre, de schémas des processus, de foires aux questions et de calendriers pour les conseils scolaires qui préparent la transition vers une FSSBE. Le CREMO enverra d'autres communications au cours des prochaines semaines.

Nous continuons à remercier le personnel des conseils scolaires, les associations d'employeurs, les fédérations, le Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, les FSSBE en place et les autres intervenants clés de leurs efforts et leur

collaboration en vue de réaliser un des plus grands projets de transformation du secteur de l'éducation en Ontario. Nous sommes reconnaissants du temps et des efforts consacrés par toutes les parties dans le but de garantir une transition réussie.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec Brad Partington à l'adresse [Brad.Partington@ontario.ca](mailto:Brad.Partington@ontario.ca) ou au 416 326-3804 ou Emily White à l'adresse [Emily.White@ontario.ca](mailto:Emily.White@ontario.ca) ou au 416 325-8790.

***Original signé par***

Romina Di Pasquale  
Directrice (par intérim)  
Direction des fiducies des avantages sociaux

Pièce jointe : Annexe A

- c. c. Joshua Paul, sous-ministre adjoint (par intérim), Division des politiques financières et des opérations
- Doreen Lamarche, directrice générale par intérim de la planification budgétaire et financière
- Fédérations d'enseignants et d'enseignantes
- Syndicats des travailleurs en éducation
- Associations des directeurs d'école et des directeurs adjoints
- Conseil des associations en éducation pour les avantages sociaux
- Associations d'employeurs
- Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

ANNEXE A – Migration vers les fiducies de soins de santé au bénéfice d'employés (phases 2 et 3)

PHASE 2	PHASE 3
Algoma DSB ( <b>FEEO seulement</b> )	Conseil des écoles catholiques du Centre-Est
Bluewater DSB	Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario
Brant Haldimand Norfolk CDSB	CSC de district des Grandes Rivières
DSB of Niagara	CSC du Nouvel-Ontario
DSB Ontario North East	CSC Franco-Nord
Halton CDSB	CSC Providence
Hamilton-Wentworth CDSB	CSDC Centre-Sud
Huron-Perth CDSB	CSDC de l'Est Ontarien
Keewatin Patricia DSB ( <b>FEESO seulement</b> )	CSDC des Aurores Boréales
Waterloo CDSB	CSD du Grand Nord de l'Ontario
York CDSB	Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario
	Conseil scolaire Viamonde

PHASE 4*	PHASE 5*
Algoma DSB	Algonquin-Lakeshore CDSB
Avon Maitland DSB	Bruce-Grey CDSB
Bloorview School Authority	Dufferin-Peel CDSB
Durham CDSB	Grand Erie DSB ( <b>FEESO seulement</b> )
Durham DSB	Keewatin-Patricia DSB
CDSB of Eastern Ontario	Lakehead DSB
Grand Erie DSB ( <b>FEEO seulement</b> )	Near North DSB
Greater Essex County DSB	Niagara CDSB
Hamilton-Wentworth DSB	Nipissing CDSB
Hastings & Prince Edward DSB	Northeastern CDSB
Huron-Superior CDSB	Ottawa CDSB
Kenora CDSB	Superior-Greenstone DSB
Lambton Kent DSB	Upper Canada DSB
Limestone DSB	Windsor Essex CDSB
London DCSB	York Region DSB
Northwest CDSB	
Peterborough VNC CDSB	Centre Jules Leger
Rainy River DSB	The Ernest C Drury School for the Deaf
Simcoe Muskoka CDSB	The Robarts School for the Deaf
St. Clair CDSB	The Sir James Whitney School for the Deaf
Sudbury CDSB	W. Ross Macdonald School
Superior North CDSB	Amethyst School
Toronto CDSB	Sagonaska School
Toronto DSB	Trillium School
Trillium Lakelands DSB	James Bay Lowlands Secondary School Board
Upper Grand DSB	Moosonee
Waterloo CDSB	Moose Factory
Wellington CDSB	Campbell Children's School Authority
	John McGivney Children's Centre School Authority

\* Sous réserve de modifications